



À PROFITS EXCEPTIONNELS, NAO EXCEPTIONNELLE POUR UNE NÉGOCIATION 2027 À LA HAUTEUR DE NOS EFFORTS!



www.cgtdisney.fr

Nous avons le plaisir de vous présenter nos revendications légitimes
pour la négociation annuelle obligatoire des salaires 2027

REFONTE DE LA GRILLE DES MINIMA

Applicable au 1^{er} octobre 2026

Catégorie employé

Coefficient	Minima
150	2000 €
175	2200 €
181	2300 €
200	2400 €
215	2500 €

Catégorie agent de maîtrise,
team leader, assimilé cadre

Coefficient	Minima
220	2700 €
225	2800 €
250	2900 €
260	3000 €
280	3100 €
300 <i>(annexe spectacle)</i>	3200 €

Catégorie cadre

Coefficient	Minima
300	3600 €
360	3850 €
400	4250 €
430	4400 €
520	5000 €

- 🌀 **Augmentation Générale de 5% pour tous les salariés y compris team leaders (dont expés), ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise)**
- 🌀 **Une prime de fin d'année de 1200 € brut**
- 🌀 **Un bonus sur objectifs pour tous**
- 🌀 **La 6^{ème} semaine de congés payés généralisée consécutive**
- 🌀 **Le rétablissement de la colonne des incidences journalières sur la fiche de paie**
- 🌀 **Une revalorisation de la prime d'ancienneté de 1% supplémentaire toute tranche confondue sans aucun plafond annuel**
- 🌀 **La pérennisation des indemnités kilométriques pour 2027, avec un déclenchement automatique en fonction du badgeage, étendu aux véhicules hybrides et électriques**
- 🌀 **La révision des dispositions sur le temps de travail avec l'arrêt des horaires choisis et le retour en 5 jours de travail à 7h et 2 jours de repos**



MESURES SPÉCIFIQUES

POUR CEUX EN CONTACT AVEC LA CLIENTÈLE

Une prime de sécurisation pour tous les salariés au contact de la clientèle suite aux différentes agressions

Une prime pour les salariés en civil qui exercent à la vue de la clientèle

POUR PARC OPÉRATIONS

Une prime pour les salariés de la spécificité de Parcs Opérations

POUR MERCHANDISE

Une prime pour les salariés Duty

POUR LES HÔTELS

Une extension de la prime radio pour les responsables de permanence (RDP)

POUR FOOD

Une prime de pénibilité de la restauration

POUR LES TEAM LEADERS

Un bonus sur objectif pour les team leaders (y compris expérimentés)

Le retour de la modulation avec les JNT (une semaine à 3 jours OFF, une semaine sur deux)

POUR LES CADRES

Une révision du forfait-jours : 205 au lieu de 211 jours travaillés

Journée travaillée validée à partir de 4 heures minimum

Une révision des dispositions de l'accord télétravail et du droit à la déconnexion

POUR LES COEFFS 200-215

Le passage automatique à l'ancienneté au coeff. 200/215 dès 5 ans d'ancienneté et un passage automatique au coeff. 220 dès 10 ans d'ancienneté

POUR LES CHAUFFEURS ET LES ÉCONOMATS

Une extension de la prime de froid artificiel aux chauffeurs et aux salariés de l'économat

Une prime de pénibilité notamment pour les magasiniers