



# À PROFITS EXCEPTIONNELS, NAO EXCEPTIONNELLE POUR UNE NÉGOCIATION 2027 À LA HAUTEUR DE NOS EFFORTS!



[www.cgtdisney.fr](http://www.cgtdisney.fr)

Record historique : 2,68 milliards d'euros de chiffre d'affaires et bénéfices nets triplés (260 millions €)

**Nous avons le plaisir de vous présenter nos revendications légitimes  
pour la négociation annuelle obligatoire des salaires 2027**

## REFONTE DE LA GRILLE DES MINIMA

*Applicable au 1<sup>er</sup> octobre 2026*

### Catégorie employé

| Coefficient | Minima |
|-------------|--------|
| 150         | 2000 € |
| 175         | 2200 € |
| 181         | 2300 € |
| 200         | 2400 € |
| 215         | 2500 € |

### Catégorie agent de maîtrise, team leader, assimilé cadre

| Coefficient               | Minima |
|---------------------------|--------|
| 220                       | 2700 € |
| 225                       | 2800 € |
| 250                       | 2900 € |
| 260                       | 3000 € |
| 280                       | 3100 € |
| 300                       | 3200 € |
| <i>(annexe spectacle)</i> |        |

### Catégorie cadre

| Coefficient | Minima |
|-------------|--------|
| 300         | 3600 € |
| 360         | 3850 € |
| 400         | 4250 € |
| 430         | 4400 € |
| 520         | 5000 € |

**UNE AUGMENTATION  
GÉNÉRALE  
DE**

**5%**

**APPLICABLE AU 1<sup>ER</sup> OCTOBRE 2026**

- 🎯 Une prime de fin d'année de 1200 € brut
- 🎯 Un bonus sur objectifs pour tous
- 🎯 La 6<sup>ème</sup> semaine de congés payés généralisée consécutive
- 🎯 Le rétablissement de la colonne des incidences journalières sur la fiche de paie
- 🎯 Une revalorisation de la prime d'ancienneté de 1% supplémentaire toute tranche confondue sans aucun plafond annuel
- 🎯 Le maintien des indemnités kilométriques pour 2027, avec un déclenchement automatique en fonction du badgeage, étendu aux véhicules hybrides et électriques
- 🎯 La révision des dispositions sur le temps de travail avec l'arrêt des horaires choisis et le retour en 5 jours de travail à 7h et 2 jours de repos

*Pour tous : non-cadres, team leaders (dont XP),  
ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise)*



# MESURES SPÉCIFIQUES

## POUR CEUX EN CONTACT AVEC LA CLIENTÈLE

Une prime de sécurisation pour tous les salariés au contact de la clientèle suite aux différentes agressions

Une prime pour les salariés en civil qui exercent à la vue de la clientèle

## POUR PARC OPÉRATIONS

Une prime pour les salariés de la spécificité de Parcs Opérations

## POUR MERCHANDISE

Une prime pour les salariés Duty

## POUR LES HÔTELS

Une extension de la prime radio pour les responsables de permanence (RDP)

## POUR FOOD

Une prime de pénibilité de la restauration

## POUR LES TEAM LEADERS

Un bonus sur objectif pour les team leaders (y compris expérimentés)

Le retour de la modulation avec les JNT (une semaine à 3 jours OFF, une semaine sur deux)

## POUR LES CADRES

Une révision du forfait-jours : 205 au lieu de 211 jours travaillés

Journée travaillée validée à partir de 4 heures minimum

Une révision des dispositions de l'accord télétravail et du droit à la déconnexion

## POUR LES COEFFS 200-215

Le passage automatique à l'ancienneté au coeff. 200/215 dès 5 ans d'ancienneté et un passage automatique au coeff. 220 dès 10 ans d'ancienneté

## POUR LES CHAUFFEURS ET LES ÉCONOMATS

Une application de la prime de froid artificiel aux chauffeurs et aux salariés de l'économat

Une prime de pénibilité notamment pour les magasiniers